

SISTEMA DELLE SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING



Questa pagina contiene le informazioni essenziali per **segnalare le violazioni** di cui hai avuto conoscenza nell'ambito dei rapporti lavorativi, professionali o commerciali che intrattieni o hai intrattenuto con **Peen Service S.r.l.** Per approfondimenti, puoi consultare la procedura sulla gestione delle segnalazioni (Procedura *Whistleblowing*).

Le segnalazioni possono essere effettuate da tutti coloro che, a vario titolo, intrattengono rapporti di lavoro, professionali e commerciale con la Società: dai dipendenti/collaboratori ai clienti e partner commerciali



Effettua una segnalazione **solo se**:

- rientra in questi casi, e
- hai fondato motivo di ritenere che le informazioni che vuoi segnalare sono vere



Possono essere segnalati solo **comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Peen Service S.r.l.** come:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali
- condotte rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01 e violazioni del MOG
- illeciti relativi a settori quali appalti pubblici, sicurezza e conformità dei prodotti, sicurezza dei trasporti, salute pubblica, tutela dei consumatori, tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea o mercato interno (ad esempio violazioni riguardanti la concorrenza, gli aiuti di stato le imposta sulle società)



NON rientrano in condotte segnalabili mediante il sistema *whistleblowing* comportamenti che costituiscono rivendicazioni, contestazioni, richieste di carattere personale relative esclusivamente al proprio rapporto individuale di lavoro o inerenti al rapporto di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate



Le segnalazioni denigratorie, calunniose o in malafede possono comportare **provvedimenti disciplinari!**



Garantita la riservatezza e non puoi subire, per il solo fatto di aver segnalato, provvedimenti disciplinari o atti discriminatori di vario tipo (licenziamento, sospensione dal lavoro, sanzioni pecuniarie, trasferimento, mutamento di funzioni, mancato rinnovo di un contratto a tempo determinato, conclusione anticipata o mancato rinnovo di un contratto di partnership commerciale)



COME SI EFFETTUA UNA SEGNALAZIONE?



Canali interni - Peen Service S.r.l. ha previsto **due canali interni di segnalazione**



Attraverso **raccomandata** da inviare all'indirizzo Via Castiglione n. 81, 40124 - Bologna

Utilizza **tre buste**: nella prima inserisci i tuoi dati, nella seconda il testo della segnalazione, nella terza le due precedenti buste e riporta la dicitura "*Riservata al gestore della segnalazione whistleblowing*"



Contatta direttamente il Gestore al seguente recapito telefonico 339.6566748



Richiedi al Gestore un **incontro diretto**, seguendo le precedenti modalità



Lascia sempre un **tuo recapito** per poter essere ricontattato! Questa informazione sarà conosciuta soltanto dal Gestore e verrà utilizzata per inviarti le comunicazioni e le informazioni in merito alla tua segnalazione



Entro 7 giorni dalla data di ricezione della tua segnalazione, il Gestore ti comunicherà che la segnalazione è stata ricevuta



Il Gestore **valuterà il contenuto** della segnalazione

N.B.: Se la segnalazione è in ambito 231 sarà gestita dall'OdV!



Entro 3 mesi ti verrà comunicato l'esito della segnalazione, che potrà essere accolta, respinta o ancora in fase di esame



Ti potrà essere richiesto di fornire ulteriori informazioni su quanto segnalato



Canali esterni - Utilizzali solo se: hai già effettuato una segnalazione interna e questa non ha avuto seguito; hai fondati motivi di ritenere che una segnalazione interna non avrebbe seguito ovvero potrebbe determinare un rischio di ritorsione o che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse